

LIETUVOS RESPUBLIKOS
LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-110 17, 18, 22,
25, 26 IR 28 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2026 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 17 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 17 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„17 straipsnis. Motinystės išmokos nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu mokėjimo trukmė

1. Moterims, suėjus 30 ir daugiau nėštumo savaitių, motinystės išmoka mokama už 126 kalendorines dienas, **nepriklausomai nuo gimdymo datos**. ~~Komplicuoto gimdymo atveju ir kai gimė daugiau negu vienas vaikas, išmoka mokama papildomai už 14 kalendorinių dienų. Moterims, kurios iki gimdymo datos, (suėjus 30 ir daugiau nėštumo savaitių), nepasinaudojo teise į nėštumo ir gimdymo atostogas, motinystės išmoka mokama už 56~~ **126** kalendorines dienas ~~po~~ **nuo** gimdymo **datos**.

~~2. Moterims, kurios iki gimdymo datos (suėjus 30 ir daugiau nėštumo savaitių) nepasinaudojo teise į nėštumo ir gimdymo atostogas, komplikuoto gimdymo atveju ar kai gimė daugiau negu vienas vaikas, motinystės išmoka mokama už 70 kalendorinių dienų po gimdymo.~~

~~3. 2. Moterims, pagimdžiusioms 22–30 nėštumo savaitę, motinystės išmoka mokama už 28~~ **126** kalendorines dienas ~~po~~ **nuo** gimdymo **datos**. ~~Jeigu kūdikis gyvena 28 paras ir ilgiau, išmoka mokama už 126 kalendorines dienas po gimdymo. Moterims, pagimdžiusioms 22–30 nėštumo savaitę negyvą vaiką, motinystės išmoka mokama už 28 kalendorines dienas po gimdymo.~~

~~4. 3. Šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatytais atvejais, Moterims, pagimdžiusioms 22–30 nėštumo savaitę, komplikuoto gimdymo atveju ir jei gimdymas buvo komplikotas ar kai jei gimė daugiau negu vienas vaikas, išmoka~~ **mokama** papildomai ~~mokama~~ už 14 kalendorinių dienų.

4. Šio straipsnio 1–3 dalyse nustatytais atvejais motinystės išmokos mokėjimo trukmė nepriklauso nuo to, ar vaikas gimė gyvas, ar gimęs gyvas vaikas vėliau mirė, ar vaikas gimė negyvas.

5. Apdraustajam asmeniui, paskirtam naujagimio globėju, motinystės išmoka mokama nuo globos nustatymo dienos **iki** tol, kol kūdikiui sueis ~~70 dienų~~ **126 dienos**.

6. Moterims, kurioms darbdavys suteikė 14 kalendorinių dienų nėštumo ir gimdymo atostogas iš karto po gimdymo pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį, motinystės išmoka mokama už 14 kalendorinių dienų.

7. Įmotėms, kurioms darbdavys suteikė 30 kalendorinių dienų atostogas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, motinystės išmoka mokama už 30 kalendorinių dienų ~~laikotarpį~~, jeigu dėl to

paties vaiko joms nebuvo mokėta šio straipsnio 5 dalyje nurodyta motinystės išmoka. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos neturinčioms darbo ar tarnybos santykių įmotėms.“

2 straipsnis. 18 straipsnio pakeitimas

Papildyti 18 straipsnį 5¹ dalimi:

„5¹. Gimus negyvam vaikui ar motinystės išmokos gavimo laikotarpiu mirus gimusiam gyvam vaikui, motinystės išmoka nuo negyvo vaiko gimimo arba gimusio gyvo vaiko mirties dienos mokama neatsižvelgiant į šio straipsnio 3 dalyje nurodytas pajamas ir (ar) išmokas.“

3 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas

Papildyti 22 straipsnio 5 dalį 10 ir 11 punktais:

„10) kitam iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų nustatytas 75 procentų ir didesnis netekto dalyvumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – 75 procentų ir didesnis netekto darbingumo lygis; iki 2005 m. birželio 30 d. – I invalidumo grupė);

11) vaiko, kurio priežiūrai suteiktos vaiko priežiūros atostogos, globėju paskirtas tik vienas asmuo.“

4 straipsnis. 25 straipsnio pakeitimas

Pripažinti netekusia galios 25 straipsnio 4 dalį.

~~4. Pagrindas skirti profesinės reabilitacijos išmoką yra Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo ir profesinės reabilitacijos pažymėjimas, išduotas vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamomis Profesinės reabilitacijos pažymėjimų išdavimo taisyklėmis.~~

5 straipsnis. 26 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 26 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Profesinės reabilitacijos išmoka turinčiam teisę ją gauti asmeniui skiriama už dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje laikotarpį, įskaitant laikotarpį, kuriuo dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino profesinės reabilitacijos programa, kurioje dalyvauja asmuo, sustabdyta, ir mokama už kiekvieną praėjusį mėnesį nuo pirmosios dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos, kol asmuo taps darbingas arba bus pripažintas nedarbingu ar iš dalies darbingu, bet ne ilgiau kaip 180 kalendorinių dienų, į kurias neįskaičiuojamas laikotarpis, kuriuo dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino profesinės reabilitacijos programa, kurioje dalyvavo asmuo, buvo sustabdyta. Ši išmoka mokama kiekvieną mėnesį (už praėjusį mėnesį).“

6 straipsnis. 28 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 28 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„28 straipsnis. Profesinės reabilitacijos išmokos nemokėjimas mokėjimo nutraukimas

Jeigu asmuo nedalyvauja profesinės reabilitacijos programoje, ~~profesinės reabilitacijos išmoka neskiriama, nepaisant to, kad asmeniui nustatytas profesinės reabilitacijos paslaugų poreikis ir išduotas profesinės reabilitacijos pažymėjimas, o paskirtos profesinės reabilitacijos išmokos mokėjimas nutraukiamas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.~~

7 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 3 straipsnį bei šio straipsnio 5 dalį, įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

2. Asmenims, įgijusiems teisę gauti motinystės išmoką iki 2026 m. gruodžio 31 d., ši išmoka skiriama ir mokama pagal Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2026 m. gruodžio 31 d.

3. Asmenims, įgijusiems teisę gauti profesinės reabilitacijos išmoką iki 2026 m. gruodžio 31 d., ši išmoka skiriama ir mokama pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2026 m. gruodžio 31 d.

4. Vaiko priežiūros išmoka už Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje numatytą papildomą 2 mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų dalį, įsigaliojus šio įstatymo 3 straipsniui, teisę į vaiko priežiūros išmoką turinčiam vienam vaiką auginančiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų jo prašymu mokama už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančio šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstyta Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 22 straipsnio 5 dalies 10 punkte nurodytas sąlygas, pagal teisinio reguliavimo nuostatas, galiojusias iki šio įstatymo įsigaliojimo, likusį nepanaudotą neperleidžiamų 2 mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų, numatytų Lietuvos Respublikos darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar vaiko priežiūros laikotarpį arba jo dalį, bet ne ilgiau kaip iki pasirinktos trukmės vaiko priežiūros išmokos mokėjimo termino, iki vaikui sueis 18 arba 24 mėnesiai, paskutinės dienos.

5. Lietuvos Respublikos Vyriausybė, sveikatos apsaugos ministras ir socialinės apsaugos ir darbo ministras iki 2026 m. gruodžio 31 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas